

**ДОПОЛНИТЕЛЬНОЕ СОГЛАШЕНИЕ
К КОЛЛЕКТИВНОМУ ДОГОВОРУ
Федерального государственного бюджетного учреждения науки
Института биохимической физики им. Н.М. Эмануэля
Российской академии наук
(ИБХФ РАН)**

на период с 1 июня 2026 г. по 1 июня 2029 г.

От работников:

Председатель МОО ППО
ИБХФ РАН, к.х.н.



Вассерман Л.А.

От работодателя:

И.о. Директора ИБХФ РАН,
д.х.н., профессор



Курочкин И.Н.

Москва

2026 г.

Федеральное государственное бюджетное учреждение науки Институт биохимической физики им. Н.М. Эмануэля Российской академии наук (далее ИБХФ РАН) в лице Исполняющего обязанности директора Института Курочкина Ильи Николаевича, действующего на основании Устава и приказа Министерства науки и высшего образования Российской Федерации от 24 ноября 2025 № 10-2/255 п-о, именуемого в дальнейшем «Работодатель» с одной стороны и работников ИБХФ РАН, в лице их представителя - председателя местной общественной организации первичной профсоюзной организации ИБХФ РАН Вассерман Любови Александровны, действующей на основании Устава, именуемые в дальнейшем «Работник», с другой стороны, совместно именуемые «Стороны» заключили настоящее Дополнительное Соглашение («далее «Соглашение») к Коллективному Договору о нижеследующем:

1. Стороны рассмотрели замечания и пришли к следующему:

1. Изложить пункт 1.11 коллективного договора в следующей редакции:

(Л.3): «Отдел кадров Института знакомит с Коллективным договором всех работников, а также всех вновь поступающих до подписания трудового договора при их приеме на работу под роспись.»

2. Изложить пункт 1.12 коллективного договора в следующей редакции (Л.3): «В соответствии со ст.43 ТК РФ при реорганизации Института настоящий Коллективный договор сохраняет свое действие в течение всего срока реорганизации. Настоящий Коллективный договор сохраняет действие и в случаях изменения наименования Института, реорганизации организации в форме преобразования, изменения типа государственного учреждения, расторжении трудового договора с руководителем.» 3. Пункт 1.13, предложение 2 коллективного договора изменено (Л. 3) изменено на следующее «При этом настоящий Коллективный договор действует до подписания нового Коллективного договора или продлевается на срок не более трех лет.»

4. Изложить пункт 2. 6 , подп. 6 коллективного договора в следующей редакции (Л.6): «- подготовку и дополнительное профессиональное образование в порядке, установленном Трудовым кодексом РФ, иными законодательными актами, Постановлениями Правительства РФ, вышестоящих организаций и Президиума РАН.»

5. Изложить п. 3. 7 (Л.8) в следующей редакции: «Изменение определённых сторонами условий трудового договора, в том числе перевод на другую работу, допускается только по соглашению сторон трудового договора, за исключением случаев, предусмотренных настоящим Кодексом.

Соглашение об изменении определённых сторонами условий трудового договора заключается в письменной форме. О предстоящих изменениях определённых сторонами условий трудового договора, а также о причинах, вызвавших необходимость таких изменений, работодатель обязан уведомить работника в письменной форме не позднее чем за два месяца, если иное не предусмотрено настоящим Кодексом. Работодатель не в праве переводить и перемещать работника на работу, противопоказанному ему по здоровью.»

6.П.3.10, абз.2 (Л. 8) измене на следующий : «При возникновении трудового спора вопрос о переводе Работника или группы работников в другое структурное подразделение решается после подачи ими письменного заявления на имя Работодателя с указанием мотивированной причины перевода.»

7.Внесены изменения частично в п.4.7 (Л. 11) : «Выдача заработной платы всем работникам Института, при условии полного и своевременного финансирования, производится каждые полмесяца, согласно штатному расписанию и количеству отработанных работником дней за первую и вторую половину месяца 20 числа текущего месяца и 5 числа следующего месяца, соответственно, при совпадении дня выплаты с выходным или нерабочим праздничным днем выплата заработной платы производится накануне этого дня.»

8.Внести частичные изменения в пункт 4.11 (Л.12) коллективного договора в следующей редакции: слова « в выходные и праздничные дни» заменить словами « выходные и нерабочие праздничные дни».

9.Внести частичные изменения в пункт 4.14 (Л.12), п.6.7 (Л.16) и далее по тексту коллективного договора внести изменения: слово «сотрудников» заменить словом «работников».

10. П.4.15 (Л.13) изменить на следующую редакцию: «Сверхурочная работа оплачивается исходя из размера заработной платы, установленного в соответствии с

действующими у данного работодателя системами оплаты труда, включая компенсационные и стимулирующие выплаты, за первые два часа не менее чем в полуторном размере, за последующие часы – не менее чем в двойном размере. Конкретные размеры оплаты сверхурочной работы могут определяться коллективным договором, соглашением, локальным нормативным актом или трудовым договором.»

11. Внесли изменения в п.5.9, абз. 2 (Л.14): «О времени начала отпуска Работник должен быть извещен под роспись не позднее, чем за две недели до его начала.»

12. П. 5.15 (Л.15) изложить в следующей редакции: «Если работнику своевременно не была произведена оплата за время ежегодного оплачиваемого отпуска либо работник был предупрежден о времени начала этого отпуска позднее чем за две недели до его начала, то работодатель по письменному заявлению работника обязан перенести ежегодный оплачиваемый отпуск на другой срок, согласованный с работником.»

13.п.6.9 , подп.6 (Л.17) изменили на следующий : «- проведение обязательных при приеме на работу и периодических (в течение трудовой деятельности) медицинских осмотров, а также психиатрических освидетельствований работников по их просьбам в соответствии с законодательством РФ (ст. 220 ТК РФ) и порядком проведения предварительного и периодических медицинских осмотров (Приложение №15)».

14.П.7.8 (Л.20) изменили на следующий: «Стороны договорились, что преимущественное право оставления на работе при сокращении численности или штата....»

15. Приказ № 166 от 19 июня 2025 г., Приказ № 283 от 01 октября 2025 г., Приказ № 374 от 26 декабря 2025 годы из текста коллективного договора исключить (Л. 27, Л. 58 и Л.89).

16. Учтем, что все Приложения следует согласовывать (Л.28 , Л.32)

17. П. 9 подп.8 (Л.65) изменить на следующую редакцию : « согласования представительным органом работников».

18.П.22, абз.4 (Л.67) изменить на следующую редакцию: «За интенсивность труда работникам выплачивается надбавка...»

19.Внести изменения в пункт 1.4 коллективного договора (Л.87) : исключить слова «действующим результатам аттестации рабочих мест по условиям труда»

20.Внести дополнения в Пункт 1.12. подпункт 1-2 (Л.92) коллективного договора:

Гарантии, предусмотренные частью второй статьи 259 ТК РФ, предоставляются также работникам, имеющим детей-инвалидов, работникам, осуществляющим уход за больными членами их семей в соответствии с медицинским заключением, выданным в порядке, установленном федеральными законами и иными нормативными правовыми актами Российской Федерации, матерям и отцам, воспитывающим без супруга (супруги) детей в возрасте до четырнадцати лет, опекунам детей указанного возраста, родителю, имеющему ребенка в возрасте до четырнадцати лет, в случае, если другой родитель работает вахтовым методом, призван на военную службу по мобилизации, направлен на службу в войска национальной гвардии Российской Федерации по мобилизации или заключил контракт о прохождении военной службы в период мобилизации, в период военного положения или в военное время либо заключил контракт о добровольном содействии в выполнении задач, возложенных на Вооруженные Силы Российской Федерации или войска национальной гвардии Российской Федерации, а также работникам, имеющим трех и более детей в возрасте до восемнадцати лет, в период до достижения младшим из детей возраста четырнадцати лет.

21.Внести изменения п.2.11.подпункт 3 (Л. 106) коллективного договора: «Провести перед допуском к работе вводный инструктаж по правилам техники безопасности на рабочем месте, инструктаж по охране труда, вводный противопожарный инструктаж, инструктаж по ГО.»

22.П.2.12, П.2.13 (Л. 106) изменили «Пенсионный Фонд Российской Федерации» на «Фонд пенсионного и социального страхования Российской Федерации».

23. П.2.12, абз.2 (Л.106) внесли изменения заменили «.... предусмотренная настоящим Кодексом, иным Федеральным законом информация.» изменили на «.... предусмотренная Трудовым кодексом РФ»

24. Изложить пункт 2.15.6 (Л. 107) коллективного договора в следующей редакции: «По соглашению сторон, заключаемому в письменной форме, работник может быть временно переведен на другую работу у того же работодателя на срок до одного года, а в случае, когда такой перевод осуществляется для замещения временно отсутствующего работника, за которым в соответствии с законом сохраняется место работы, - до выхода этого работника на работу. Если по окончании срока перевода прежняя работа работнику не предоставлена, а он не потребовал ее предоставления и продолжает работать, то условие соглашения о временном характере перевода утрачивает силу и перевод считается постоянным. В случае катастрофы природного или техногенного характера, производственной аварии, несчастного случая на производстве, пожара, наводнения, голода, землетрясения, эпидемии или эпизоотии и в любых исключительных случаях, ставящих под угрозу жизнь или нормальные жизненные условия всего населения или его части, работник может быть переведен без его согласия на срок до одного месяца на не обусловленную трудовым договором работу у того же работодателя для предотвращения указанных случаев или устранения их последствий. Перевод работника без его согласия на срок до одного месяца на не обусловленную трудовым договором работу у того же работодателя допускается также в случаях простоя (временной приостановки работы по причинам экономического, технологического, технического или организационного характера), необходимости предотвращения уничтожения или порчи имущества либо замещения временно отсутствующего работника, если простой или необходимость предотвращения уничтожения или порчи имущества либо замещения временно отсутствующего работника вызваны чрезвычайными обстоятельствами, указанными в части второй настоящей статьи. При этом перевод на работу, требующую более низкой квалификации, допускается только с письменного согласия работника.»

25. Изложить пункт 2.29, абз.2 (Л. 108) коллективного договора в следующей редакции: «В день прекращения трудового договора работодатель обязан выдать работнику трудовую книжку или предоставить сведения о трудовой деятельности (статья 66.1 настоящего Кодекса) у данного работодателя и произвести с ним расчет в соответствии со статьей 140 настоящего Кодекса. По письменному заявлению работника работодатель также обязан выдать ему заверенные надлежащим образом копии документов, связанных с работой.

Днем прекращения трудового договора во всех случаях является последний день работы работника, за исключением случаев, когда работник фактически не работал, но за ним, в соответствии с настоящим Кодексом или иным федеральным законом, сохранялось место работы (должность).»

26. Изложить П. 2.30 (Л.108) коллективного договора в следующей редакции: «В случае, если в день прекращения трудового договора выдать работнику трудовую книжку или предоставить сведения о трудовой деятельности у данного работодателя невозможно в связи с отсутствием работника либо его отказом от их получения, работодатель обязан направить работнику уведомление о необходимости явиться за трудовой книжкой либо дать согласие на отправление ее по почте или направить работнику по почте заказным письмом с уведомлением сведения о трудовой деятельности за период работы у данного работодателя на бумажном носителе, заверенные надлежащим образом. Со дня направления указанных уведомления или письма работодатель освобождается от ответственности за задержку выдачи трудовой книжки или предоставления сведений о трудовой деятельности у данного работодателя. Работодатель также не несет ответственности за задержку выдачи трудовой книжки или за задержку предоставления сведений о трудовой деятельности у данного работодателя в случаях несовпадения последнего дня работы с днем оформления прекращения трудовых отношений при увольнении работника по основанию, предусмотренному подпунктом "а" пункта 6 части первой статьи 81 или пунктом 4 части первой статьи 83 настоящего Кодекса, и при увольнении женщины, срок действия трудового договора с которой был продлен до окончания беременности или до окончания отпуска по беременности и родам в соответствии с частью второй статьи 261 настоящего Кодекса. По письменному обращению работника, не получившего трудовой книжки после увольнения, работодатель обязан выдать ее не позднее трех рабочих дней со дня обращения работника, а в случае, если в соответствии с настоящим Кодексом, иным

федеральным законом на работника не ведется трудовая книжка, по обращению работника (в письменной форме или направленному в порядке, установленном работодателем, по адресу электронной почты работодателя), не получившего сведений о трудовой деятельности у данного работодателя после увольнения, работодатель обязан выдать их не позднее трех рабочих дней со дня обращения работника способом, указанным в его обращении (на бумажном носителе, заверенные надлежащим образом, или в форме электронного документа, подписанного усиленной квалифицированной электронной подписью (при ее наличии у работодателя)).»

27. Внести изменения в п.3.1.подпункт 6 (Л.108-109) коллективного договора: Заменить слова «профессиональная подготовка, переподготовка и повышение квалификации» словами «подготовка и дополнительное профессиональное образование».

28.Дополнить П. 4.1. (Л.110) коллективного договора:

«Работник имеет право на:

- заключение, изменение и расторжение трудового договора в порядке и на условиях, которые установлены настоящим Кодексом, иными федеральными законами; предоставление ему работы, обусловленной трудовым договором;
- рабочее место, соответствующее государственным нормативным требованиям охраны труда и условиям, предусмотренным коллективным договором;
- своевременную и в полном объеме выплату заработной платы в соответствии со своей квалификацией, сложностью труда, количеством и качеством выполненной работы;
- отдых, обеспечиваемый установлением нормальной продолжительности рабочего времени, сокращенного рабочего времени для отдельных профессий и категорий работников, предоставлением еженедельных выходных дней, нерабочих праздничных дней, оплачиваемых ежегодных отпусков;
- полную достоверную информацию об условиях труда и требованиях охраны труда на рабочем месте, включая реализацию прав, предоставленных законодательством о специальной оценке условий труда;
- подготовку и дополнительное профессиональное образование в порядке, установленном настоящим Кодексом, иными федеральными законами;

- объединение, включая право на создание профессиональных союзов и вступление в них для защиты своих трудовых прав, свобод и законных интересов;
- участие в управлении организацией в предусмотренных настоящим Кодексом, иными федеральными законами и коллективным договором формах;
- ведение коллективных переговоров и заключение коллективных договоров и соглашений через своих представителей, а также на информацию о выполнении коллективного договора, соглашений;
- защиту своих трудовых прав, свобод и законных интересов всеми не запрещенными законом способами;
- разрешение индивидуальных и коллективных трудовых споров, включая право на забастовку, в порядке, установленном настоящим Кодексом, иными федеральными законами;
- возмещение вреда, причиненного ему в связи с исполнением трудовых обязанностей, и компенсацию морального вреда в порядке, установленном настоящим Кодексом, иными федеральными законами;
- обязательное социальное страхование в случаях, предусмотренных федеральными законами.

Работник обязан:

добросовестно исполнять свои трудовые обязанности, возложенные на него трудовым договором;

соблюдать правила внутреннего трудового распорядка;

соблюдать трудовую дисциплину;

выполнять установленные нормы труда;

соблюдать требования по охране труда и обеспечению безопасности труда;

бережно относиться к имуществу работодателя (в том числе к имуществу третьих лиц, находящемуся у работодателя, если работодатель несет ответственность за сохранность этого имущества) и других работников;

незамедлительно сообщить работодателю либо непосредственному руководителю о возникновении ситуации, представляющей угрозу жизни и здоровью людей, сохранности имущества работодателя (в том числе имущества третьих лиц, находящегося у работодателя, если работодатель несет ответственность за сохранность этого имущества).»

29. Изложить пункт 7.11 (Л. 115) коллективного договора в следующей редакции:

«Дисциплинарное взыскание, за исключением дисциплинарного взыскания за

несоблюдение ограничений и запретов, неисполнение обязанностей, установленных законодательством Российской Федерации о противодействии коррупции, не может быть применено позднее шести месяцев со дня совершения проступка, а по результатам ревизии, проверки финансово-хозяйственной деятельности или аудиторской проверки - позднее двух лет со дня его совершения. Дисциплинарное взыскание за несоблюдение ограничений и запретов, неисполнение обязанностей, установленных законодательством Российской Федерации о противодействии коррупции, не может быть применено позднее трех лет со дня совершения проступка. В указанные сроки не включается время производства по уголовному делу.»

30. В П.7.13 (Л.115) внесли изменение : слова «под расписку» заменили словами «под роспись».

31. В П.3.3.20 подп.10 (Л. 121) слова «тяжелых работ» исключили и пункт 3.3.20 изложен в следующей редакции : «Своевременным и правильным предоставлением работникам компенсаций за работу с вредными или опасными условиями труда.»

2. Действие вышеуказанных изменений коллективного договора ИБХФ РАН на период с 01 июня 2026 года по 01 июня 2029 года распространяется с момента их подписания на всех работников Работодателя.

4. Настоящее Дополнительное Соглашение вступает в силу с момента подписания и является неотъемлемой частью коллективного договора ИБХФ РАН на период с 01 июня 2026 года по 01 июня 2029 года.

5. Настоящее Дополнительное Соглашение составлено в 4 (четырёх) экземплярах, имеющих одинаковую юридическую силу, и является обязательным для выполнения Сторонами.